

PAR COURRIEL

Montréal, le 7 mars 2025



Objet : Réponse à votre demande d'accès à des documents

Monsieur,

Par la présente, nous donnons suite à votre demande d'accès à des documents reçue par courriel le 5 février 2025 concernant certains documents de la Commission des partenaires du marché du travail. Par cette demande, vous désiriez obtenir les documents suivants :

- La liste de toutes les rencontres entre la CPMT et la ministre de l'Emploi avec l'ordre du jour et le procès-verbal pour chacune de ces rencontres depuis le 4 octobre 2022.

Afin de faciliter la lecture de notre réponse, les éléments de votre demande sont repris ci-dessous.

1. Liste de toutes les rencontres entre la CPMT et la ministre de l'Emploi depuis le 4 octobre 2022

Réponse de la CPMT

Vous trouverez, en annexe 1, un document intitulé *Liste des rencontres*.

2. Ordre du jour pour chacune de ces rencontres depuis le 4 octobre 2022

Réponse de la CPMT

Vous trouverez, en annexe 2, les ordres du jour de ces rencontres.

3. Procès-verbal pour chacune de ces rencontres depuis le 4 octobre 2022

Réponse de la CPMT

Nous vous informons que les documents détenus par la Commission des partenaires du marché du travail relativement à votre demande ne sont pas accessibles, et ce, en application de l'article 35 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.

Conformément à la Loi sur l'accès, nous vous informons que vous pouvez demander la révision de cette décision auprès de la Commission d'accès à l'information. Nous vous invitons à consulter la [note explicative](#) quant à l'exercice de ce recours.

Veillez agréer, Monsieur, mes plus sincères salutations.

La directrice et responsable de l'accès aux documents et de la protection des renseignements personnels,

JULIE POIRIER

**LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA
PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS
MOTIFS DE REFUS INVOQUÉS**

35. Un organisme public peut refuser de communiquer les mémoires de délibérations d'une séance de son conseil d'administration ou, selon le cas, de ses membres dans l'exercice de leurs fonctions, jusqu'à l'expiration d'un délai de quinze ans de leur date.

1982, c. 30, a. 35.

**Liste de toutes les rencontres entre la CPMT et la ministre de l'Emploi depuis le
4 octobre 2022**

Séances de l'Assemblée délibérante de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) :

- 3 novembre 2022 (présentation de la ministre de l'Emploi à la CPMT – non-inscrit à l'ordre du jour)
- 12 décembre 2022
- 12 juin 2023
- 11 décembre 2023
- 10 juin 2024
- 9 décembre 2024
- 20 janvier 2025

ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
CENT SOIXANTE DIX NEUVIÈME SÉANCE ORDINAIRE
LE 3 NOVEMBRE 2022
De 8H30 À 12H
MICROSOFT TEAMS

HUIS CLOS DES MEMBRES VOTANTS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|---|------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | Résolution |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 15 septembre 2022 | Résolution |
| 3. | Ratification du compte rendu du comité exécutif de la rencontre régulière du 2 septembre 2022 | Résolution |
| 4. | Conversation sur les enjeux stratégiques 2022-2023 : suivi des chantiers prioritaires et calendrier annuel des sujets | Échange |

POUR DÉCISION

- | | | |
|-----|--|------------|
| 5. | <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS</u> | |
| 5.1 | Comités consultatifs : suggestions de sujets pour les avis en vue des plans d'action 2023-2024 | Résolution |
| 6. | <u>GOUVERNANCE / DÉCISION</u> | |
| 6.1 | Immigration : rôles et responsabilités des instances | Résolution |
| 7. | <u>REDDITION DE COMPTE / DÉCISIONS</u> | |
| 7.1 | Groupes de travail de la CPMT: rapport d'activités 2021-2022 et perspectives 2022-2023 | Résolution |
| 7.2 | Comités sectoriels de main-d'œuvre : bilan des redditions de comptes 2021-2022 | Résolution |

POUR INFORMATION

- | | | |
|-----|---|-------------|
| 8. | <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES</u> | |
| 8.1 | Stratégie nationale d'intégration et de maintien en emploi des personnes handicapées (SNIMEPH) 2019-2024 : bilan de mi-parcours | Échange |
| 8.2 | 42 Québec : Rapport d'analyse des démarches et du matériel pédagogique | Échange |
| 9. | <u>REDDITION DE COMPTE - SUIVI / INFORMATION</u> | |
| 9.1 | Conseil emploi métropole : dernières nouvelles | Information |
| 9.2 | Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : suivi des engagements | Information |
| 9.3 | Planification annuelle des services publics d'emploi 2021-2022 : suivi | Information |

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre



ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
CENT QUATRE VINGTIÈME SÉANCE ORDINAIRE
LE 12 DÉCEMBRE 2022
DE 9H À 17H
SALLE BOARDROOM - IATA

HUIS CLOS DES MEMBRES VOTANTS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|--|------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | Résolution |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 3 novembre 2022 | Résolution |
| 3. | Ratification du compte rendu du comité exécutif de la rencontre régulière du 14 octobre 2022 | Résolution |
| 4. | Ministre de l'Emploi : échange | Échange |

POUR DÉCISION

- | | | |
|-----|--|------------|
| 5. | <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS</u> | |
| 5.1 | Plan d'action 2023-2024 des services publics d'emploi : adoption des enjeux et des orientations | Résolution |
| 5.2 | Diagnostics d'emploi de court (2023) et moyen (2026) termes pour 500 professions et travaux d'identification des causes des difficultés de recrutement par profession : adoption | Résolution |
| 5.3 | Liste des professions admissibles au traitement simplifié dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) et assouplissements temporaires dans le cadre du « projet-pilote » : adoption | Résolution |
| 5.4 | Mandat sur la transition verte : recommandations issues des travaux et impacts sur les compétences | Résolution |
| 5.5 | Politique d'intervention sectorielle renouvelée : adoption de la politique | Résolution |
| 5.6 | Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre : adoption de la norme professionnelle d'enseignant | Résolution |

POUR INFORMATION

6. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

6.1 Rapport quinquennal 2018-2023 de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre : suivi du processus de production du rapport *Information*

6.2 Services publics d'emploi : mise à niveau *Information*

7. REDDITION DE COMPTE - SUIVI / INFORMATION

7.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles *Information*

7.2 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : suivi des engagements *Information*

7.3 Planification annuelle des services publics d'emploi 2021-2022 : suivi *Information*

Fin de la rencontre

ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
CENT QUATRE VINGT QUATRIÈME SÉANCE ORDINAIRE
LE 12 JUIN 2023 DE 8H30 À 15H
Hôtel Palace Royal, 775, avenue Honoré-Mercier, Québec

HUIS CLOS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|--|------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | Résolution |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 11 mai 2023 | Résolution |
| 3. | Ratification du compte rendu du comité exécutif de la rencontre régulière du 28 avril 2023 | Résolution |
| 4. | Ministre de l'Emploi : conversation stratégique | Échange |
| 5. | Chantiers de la présidence : dépôt du tableau de suivi | Échange |

POUR DÉCISION

- | | | |
|-----|---|------------|
| 6. | <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS</u> | |
| 6.1 | Création d'un groupe de travail de la CPMT en immigration : proposition de projet-pilote | Résolution |
| 6.2 | Plans d'action régionaux (PAR) 2023-2024 de Services Québec - volet main-d'œuvre et emploi : adoption | Résolution |
| 6.3 | Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre : adoption d'une liste de critères de priorisation | Résolution |
| 6.4 | Normes professionnelles : planification groupée des travaux d'élaboration et d'actualisation | Résolution |
| 6.5 | Stratégie gouvernementale de développement durable 2023-2028 : approbation des actions concernant la CPMT | Résolution |
| 6.6 | Comité de gouvernance, d'éthique, de déontologie et de gestion des risques : évaluation de l'Assemblée délibérante 2022-2023 et plan d'action 2023-2024 | Résolution |
| 6.7 | Comité exécutif : nomination pour le secteur de la main-d'œuvre | Résolution |
| 6.8 | Plan stratégique de la CPMT : lancement des travaux | Résolution |

POUR INFORMATION

- | | | |
|-----|--|---------|
| 7. | <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES</u> | |
| 7.1 | Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration: point de suivi | Échange |
| 7.2 | Rapport quinquennal 2018-2023 sur la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences : échange sur le plan de mise en œuvre | Échange |

8. REDDITION DE COMPTE - SUIVI / INFORMATION

8.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles

Information

8.2 Évolution-Compétences: État de situation des volets Partenariat, formation et Innovation (PFI), Centre des compétences du Futur (CCF) et Stratégie globale de promotion et valorisation des métiers et professions au 31 mars 2023

*Dépôt pour
information*

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

**ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
CENT QUATRE VINGT SEPTIÈME SÉANCE ORDINAIRE
LE 11 DÉCEMBRE 2023 DE 8 h 30 À 15 H
SALLE BOARDROOM, IATA, 11^e étage, 800 rue du Square-Victoria**

HUIS CLOS D'OUVERTURE

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

Mot d'ouverture

- | | | |
|----|--|-------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. | Approbation et suivi des procès-verbaux des séances régulières du 18 septembre et du 2 novembre 2023 | <i>Résolution</i> |
| 3. | Chantiers 2023-2024 de la CPMT : principaux suivis | <i>Échange</i> |
| 4. | Ministre de l'Emploi : conversation stratégique | <i>Échange</i> |

POUR DÉCISION

5. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS

- | | | |
|-----|---|-----------------|
| 5.1 | Diagnostics sur l'état d'équilibre de main-d'œuvre de court (2024) et de moyen (2027) termes pour les 516 professions de la Classification nationale des professions et travaux d'identification des causes des difficultés de recrutement par profession | <i>Décision</i> |
| 5.2 | Liste des professions admissibles au traitement simplifié dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) | <i>Décision</i> |
| 5.3 | Plan d'action 2024-2025 des services publics d'emploi: adoption des enjeux et des orientations | <i>Décision</i> |
| 5.4 | Plan stratégique 2024-2029 de la Commission des partenaires du marché du travail : enjeux | <i>Décision</i> |
| 5.5 | Consultations prébudgétaires 2024-2025 : démarche et orientations | <i>Décision</i> |

- | | | |
|-----|--|-----------------|
| 5.6 | Observatoire/Laboratoire de modèles innovants de développement des compétences : élargissement du mandat | <i>Décision</i> |
| 5.7 | Financement des comités sectoriels de main-d'œuvre 2024-2025 : prolongation du modèle de répartition budgétaire et renouvellement de l'entente-cadre | <i>Décision</i> |

POUR INFORMATION

6. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

- | | | |
|-----|---|--------------------|
| 6.1 | Enjeux de main-d'œuvre : région de la Jamésie | <i>Information</i> |
| 6.2 | Former pour mieux performer : analyse sur les enjeux du secteur manufacturier : par l'Institut du Québec et MEQ | <i>Information</i> |
| 6.3 | Orientations 2023-2024 du Plan d'action des services publics d'emploi liées aux services aux entreprises – résultats au 30 septembre 2023 | <i>Information</i> |
| 6.4 | Conseil de l'innovation du Québec : rapport de l'innovateur en chef | <i>Information</i> |

7. REDDITION DE COMPTE - SUIVI / INFORMATION

- | | | |
|-----|---|--------------------|
| 7.1 | Conseil emploi métropole : dernières nouvelles | <i>Information</i> |
| 7.2 | Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre: suivi des engagements | <i>Information</i> |
| 7.3 | Planification annuelle des services publics d'emploi 2023-2024 : suivi | <i>Information</i> |

8. DÉPÔT POUR INFORMATION

- | | | |
|-----|--|--------------|
| 8.1 | Groupe de travail de la CPMT en immigration : compte-rendu du 25 octobre 2023 | <i>Dépôt</i> |
| 8.2 | Groupes de travail LMESS-CPMT et LFDRCMO : compte-rendu du 1 ^{er} novembre 2023 | <i>Dépôt</i> |
| 8.3 | Groupe de travail LMESS-CPMT : compte-rendu du 1 ^{er} novembre 2023 | <i>Dépôt</i> |

HUIS CLOS DE FERMETURE

Fin de la rencontre



ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE

CENT QUATRE-VINGT-TREIZIÈME SÉANCE ORDINAIRE

LE 9 DÉCEMBRE 2024 DE 8 h 30 À 15 H

SALLE BOARDROOM, IATA, 800 RUE DU SQUARE-VICTORIA, 11^E ÉTAGE, MONTRÉAL

ORDRE DU JOUR

Huis clos des membres votants

0. Ouverture de la réunion et mot de la présidence

- | | |
|---|-----------------|
| 1. Adoption de l'ordre du jour | <i>Adoption</i> |
| 2. Adoption et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 7 novembre 2024 | <i>Adoption</i> |
| 3. Ministre de l'Emploi : conversation stratégique | <i>Échange</i> |

Pour décision

4. Stratégies, politiques, mesures et programmes

- | | |
|--|-----------------|
| 4.1 Programme de formations de courte durée (COUD) privilégiant les stages dans les professions priorisées par la Commission des partenaires du marché du travail - volet Requalification et rehaussement des compétences : admissibilité temporaire de la Commission de la construction du Québec au dépôt de projets | <i>Adoption</i> |
| 4.2 Plan d'action 2025-2026 des services publics d'emploi : enjeux et orientations | <i>Adoption</i> |
| 4.3 Diagnostics sur l'état d'équilibre de main-d'œuvre de court (2025) et de moyen (2028) termes pour les 516 professions de la Classification nationale des professions et travaux d'identification des causes des difficultés de recrutement par profession : adoption | <i>Adoption</i> |
| 4.4 Modèle budgétaire de l'intervention sectorielle et mécanisme d'indexation annuelle (CSMO et CC) : révision | <i>Adoption</i> |
| 4.5 Pôles d'expertise: accord de principe sur leur renouvellement | <i>Adoption</i> |
| 4.6 Consultations prébudgétaires 2025-2026 : démarche et orientations | <i>Adoption</i> |
| 4.7 Groupe de travail en immigration : mise à jour du plan d'action | <i>Adoption</i> |

5. Adoption en bloc

5.1 Comité consultatif Jeunes : demande d'élargissement *Adoption*

6. Pour information

6.1 Plan 2023-2028 issu du Rapport quinquennal 2018-2023 sur la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre : second suivi semestriel *Information*

6.2 Observatoire/Laboratoire de modèles innovants de développement des compétences : rapport final sur le projet 42 Québec *Information*

6.3 Politique gouvernementale d'éducation des adultes et de formation continue : collaboration de la CPMT *Information*

6.4 CRPMT Nord-du-Québec et Côte-Nord : état de situation *Information*

6.5 Orientations 2024-2025 du Plan d'action des services publics d'emploi liées aux services aux entreprises – résultats au 30 septembre 2024 *Information*

7. Dépôt de documents

7.1 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : suivi budgétaire

7.2 Planification annuelle des services publics d'emploi 2024-2025 : suivi

7.3 Groupe de travail LFDRCMO : compte-rendu du 23 octobre 2024

7.4 Groupe de travail LMESS-CPMT : compte-rendu du 28 août 2024

7.5 Groupe de travail portant sur l'immigration : compte-rendu du 20 juin 2024

7.6 Plan stratégique 2024-2029 de la CPMT et bilan du Forum des partenaires du marché du travail du 2 mai 2024 : suivi

7.7 Liste des professions admissibles au traitement simplifié dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET)

Huis clos des membres votants et fin de la séance

ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE

CENT QUATRE VINGT DIXIÈME SÉANCE ORDINAIRE

LE 10 JUIN 2024 DE 8 H 30 À 15 H

Déjeuner-réseautage à 7h 30

HOTEL CHÂTEAU LAURIER, QUÉBEC – SALLE ABRAHAM-MARTIN

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

1.

Adoption de l'ordre du jour

Résolution
2.

Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 21 mars 2024 et de la séance spéciale du 26 avril 2024

Résolution
3.

Ratification du compte rendu du comité exécutif de la rencontre régulière du 1^{er} mars 2024

Résolution
4.

Ministre de l'Emploi : conversation stratégique

Échange

POUR DÉCISION

5.

STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS
- 5.1

Plan stratégique 2024-2029 de la CPMT et plan d'action 2024-2025

Résolution
- 5.2

Plans d'action régionaux (PAR) 2024-2025 de Services Québec – volet main-d'œuvre et emploi : adoption

Résolution
- 5.3

FDRCMO : pérennisation de l'admissibilité des organismes autochtones œuvrant en employabilité et en développement des compétences à titre de promoteurs collectifs

Résolution
- 5.4

Normes professionnelles : planification groupée des travaux d'actualisation et d'élaboration

Résolution
- 5.5

Règles de fonctionnement de l'Assemblée délibérante de la Commission des partenaires du marché du travail et de ses instances : mise à jour des règles de nomination aux instances

Résolution
- 5.6

Comité de gouvernance : bilan et plan d'action 2024-2029

Résolution
- 5.7

Gestion intégrée des risques : proposition de libellé de risques

Résolution
- 5.8

Fonctionnement de la CPMT : cheminement des dossiers

Résolution
- 5.9

Stratégies de concertation lors de prises de décisions au sujet de mandats sensibles : mandat au comité de gouvernance

Résolution

POUR INFORMATION

6.

STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES
- 6.1

Plan des actions 2023-2028 issu du Rapport quinquennal 2018-2023 sur la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre : suivi semestriel

Information

- | | | |
|-----|---|--------------------|
| 6.2 | Avis de la Fédération des cégeps : état des lieux | <i>Information</i> |
| 6.3 | Francisation Québec : bilan de la première année | <i>Information</i> |
| 6.4 | Indicateurs de résultats ciblés et non ciblés pour les mesures d'emploi aux entreprises et portrait des entreprises aidées : portrait statistique 2023-2024 | <i>Information</i> |

7. REDDITION DE COMPTE - SUIVI / INFORMATION

- | | | |
|-----|---|--------------------|
| 7.1 | Conseil emploi métropole : mandat et chantiers prioritaires | <i>Information</i> |
| 7.2 | Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : bilan 2023-2024 | <i>Information</i> |
| 7.3 | Planification annuelle des services publics d'emploi : suivi | <i>Information</i> |

8. DÉPÔT POUR INFORMATION

- | | | |
|-----|--|--------------|
| 8.1 | Assemblée délibérante spéciale : séance d'information du 17 avril 2024 | <i>Dépôt</i> |
| 8.2 | Comité de gouvernance, d'éthique, de déontologie et de gestion des risques : compte-rendu de 20 février 2024 | <i>Dépôt</i> |
| 8.3 | Groupes de travail LFDRCMO : compte-rendu du 28 février 2024 | <i>Dépôt</i> |
| 8.4 | Groupe de travail LMESS-CPMT : comptes-rendu du 27 février et du 10 avril 2024 | <i>Dépôt</i> |

HUIS CLOS DES MEMBRES VOTANTS

Fin de la rencontre

**ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE SÉANCE SPÉCIALE
LE 20 JANVIER 2025 DE 9H À 10H
SÉANCE VIRTUELLE (MICROSOFT TEAMS)**

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

1. Adoption de l'ordre du jour *Résolution*

POUR INFORMATION

2. **GOUVERNANCE**

- 2.1 Sous-ministre associé à l'Emploi : présentation par la ministre *Information*

3. **STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES**

- 3.1 Possibles tarifs douaniers américains sur des produits
canadiens : échange avec la ministre sur les besoins du marché
du travail *Information*

Fin de la rencontre